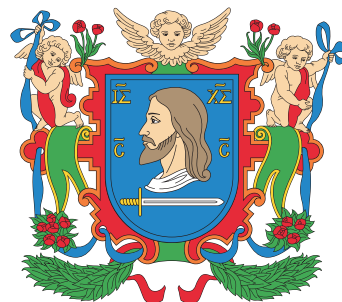


НАША МИССИЯ

доброй надежды



Изо дня в день более полутора тысяч специалистов Витебского филиала РУП «Белтелеком» заступают на службу и достойно несут трудовую вахту в сфере связи и телекоммуникаций. Как профсоюзная организация отвечает за оказание качественных услуг населению региона? Об этом состоялась наша беседа с председателем первичной профсоюзной организации Витебского филиала РУП «Белтелеком» Николаем Дмитриевичем ВЕНИКОВЫМ.



– Роль профсоюза в общепризнанном понимании хорошо известна. Если же перейти к конкретным вопросам, как, по-вашему, Николай Дмитриевич, профсоюзная организация способна и может влиять на развитие предприятия, повышение результатов производства?

– Считаю, что каждый должен приходиться на работу с хорошим настроением, а уходить с еще лучшим и, конечно же, живым-здоровым. Для этого на предприятии должны быть созданы соответствующие условия труда и отдыха. Если человек чувствует себя на рабочем месте комфортно, следовательно появляется мотивация качественно трудиться и отдыхать, он достигнет лучших результатов. И кто, как не профсоюз, способствует этому? За состоянием рабочих

мест наблюдают 67 общественных инспекторов по охране труда. Организованы и оснащены комнаты и места приема пищи, работает столовая. Функционирует спортивный комплекс с тренажерным залом, залами для фитнеса, настольного тенниса. В структурных подразделениях также организованы тренажерные залы. Мы осуществляем частичную оплату абонементов в спортивные комплексы, арендуем спортивные площадки по мини-футболу и волейболу. За первое полугодие 2023 года проведено 9 экскурсионных поездок. Проводим спортивные и туристические мероприятия, турниры по боулингу и бильярду, интеллектуальные игры, поздравительные концертные программы... В общем, предлагаем активный отдых на любой вкус и, что немаловажно, – возможность проявить себя.

– Правовая защита интересов членов профсоюза – одно из направлений вашей деятельности. На какую помощь в этом плане могут рассчитывать члены вашей первичной профсоюзной организации? Приведите, пожалуйста, примеры из вашей практики.

– По правде говоря, мне очень повезло в партнерской работе

с администрацией нашего филиала и непосредственно с руководством. Когда есть четкое понимание у всех сторон, что «буква закона» должна быть соблюдена, то правовые конфликты между нанимателем и работниками практически исключаются. В качестве примера упомяну, когда я пришел в руководство профсоюзной работой в 2009 году, в Витебском филиале РУП «Белтелеком» трудилось около 3160 работников. На сегодняшний день эта цифра составляет порядка 1600 человек. Стремительное техническое развитие предприятия и в целом отрасли телекоммуникаций привело к необходимости оптимизировать численность штата. Процесс проходил постепенно, при этом очень активно работала совместная комиссия администрации и профсоюзного комитета. Все понимали: надо приложить максимальные усилия, чтобы трудоустроить всех наших членов профсоюза. Осуществлялось переобучение для работы на новых рабочих местах. Предлагали трудоустройство в смежных предприятиях отрасли связи, помогали найти жилье в соседних регионах. Здесь выступает подспорьем коллективный договор, где прописан целый раздел «Гарантии занятости».

– С какими вопросами чаще всего к вам обращаются? Что людей в первую очередь волнует? Как проводится работа с такими обращениями?

– К нам обращаются с различными вопросами: это и организация различного рода мероприятий, экскурсионных и туристических поездок, организация оздоровления – куда можно поехать отдохнуть. Жилищные вопросы – постановка на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий, предоставление мест в общежитии. Летом актуальны вопросы детского оздоровления. Приходят к нам, когда случаются сложные жизненные ситуации и необходима поддержка, в том числе оказание материальной помощи.

Вспоминается время, когда все мы переживали период пандемии коронавируса. Проведение массовых мероприятий было полностью отменено, и тогда профсоюзами было принято решение высвободившиеся денежные суммы направлять на приобретение средств индивидуальной защиты, дезинфицирующих средств. В тот период возросло количество обращений за помощью в приобретении дорогостоящих лекарств и удешевления путевок на оздоровление.

– Расскажите, пожалуйста, на примере вашего филиала, как проявляется роль профсоюза в соблюдении положений колдоговора?

– Коллективный договор РУП «Белтелеком» – это, можно сказать, наша конституция, основа, фундаментальный документ. В нем подробно прописаны оплата труда, производственная и экономическая деятельность, все наши социальные льготы, гарантии и так далее. Представители профсоюзного комитета присутствуют практически во всех комиссиях, созданных на предприятии. К примеру, комиссия по оздоровлению, по назначению пособий, жилищная комиссия,

комиссии по проверке знаний по охране труда... Мы контролируем выполнение коллективного договора раз в полугодие. На мой взгляд, одна из основных задач профсоюзного комитета – сохранить действие всех пунктов КД.

Бывают ситуации, когда на предприятии происходят изменения, поэтому требуется корректировать и дополнять коллективный договор. Здесь профсоюзный комитет должен оперативно реагировать, вносить соответствующие предложения.

– Николай Дмитриевич, существуют ли в деятельности вашей профсоюзной организации традиции, которыми особенно дорожат ваши работники?

– Знаете, даже мысли разбегаются... Мы ежегодно проводим мероприятия, связанные с круглогодичной спартакиадой работников связи, туристические слеты. Традиционно отмечаем новогодний праздник, дни 23 февраля, 8 Марта и, конечно же, наш профессиональный праздник – День работников радио, телевидения и связи.

Уже прочно вошли в традицию интеллектуальные игры «Что? Где? Когда?» Постепенно таковыми становятся сплавы на байдарках и турниры по боулингу. К праздникам мы дарим приятные подарки. Думаю, каждый работник находит в коллективных мероприятиях что-то свое, близкое.

– Поделитесь, пожалуйста, вашим опытом в организации оздоровления и отдыха работников.

– Когда мы говорим об оздоровлении сотрудников, у профсоюзного комитета в этом деле есть помощники. Один из них – коллективный договор, в котором прописано возмещение стоимости путевки в санатории «Белпрофсоюзкурорта» в размере 25 % и оплата путевок на базу отдыха «Дружба» РУП «Белпочта» в размере 20 % от полной

стоимости для работников и их несовершеннолетних детей. С нашей стороны работнику предоставляем материальную помощь на оздоровление. Также предусмотрена оплата в размере 10 % от полной стоимости путевок в оздоровительный лагерь «Родничок».

Еще один помощник – Центр по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения. Мы с ними активно сотрудничаем и направляем наших работников и их детей на оздоровление в белорусские здравницы. Профсоюзными активистами и мной лично через мессенджеры и информационные стенды ведется постоянная работа по информированию наших членов профсоюза об имеющихся возможностях оздоровления.

– Раскройте, пожалуйста, перспективные планы профсоюзной организации. Что вы ожидаете на повестку дня и текущего полугодия?

– Время бежит неумолимо, и уже не за горами 1 сентября. В августе мы традиционно помогаем с подготовкой детей к новому учебному году. Оказываем поддержку многодетным семьям для детей из неполных семей. Есть подшефные учреждения образования: Бешенковичский социальный приют и школа № 26 г. Витебска для детей с особенностями развития.

Профсоюз не остается в стороне и во время уборочной кампании. Традиционно поддерживаем тружеников села – награждаем лучших механизаторов Поставского района. Пока погода позволяет, участвуем в различных туристических слетах. Впереди – День пожилого человека, День матери, новогодние и рождественские мероприятия... А далее будем активно готовиться к отчетно-выборной кампании 2024 года.

Беседу вела
Алиса РОМАНОВИЧ
«Веснік сувязі»